

Заведующий МАДОУ МО Динской
район «Детский сад №10»



Анпилова Л.А.

(подпись)

Ф.И.О.)

«31» Марта 2023 г.

Печать

Председатель первичной
профсоюзной организации
Логвиненко И.А.

(подпись)

Ф.И.О.)

«31» Марта 2023 г.

Печать



ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольного образовательного учреждения муниципального
образования Динской район «Детский сад №10»
на 2020 2023год(ы)

Дополнения к коллективному договору прошли уведомительную в Динской
районной организации Общероссийского Профсоюза образования
№ _____ от « ____ » _____ 2023 года

Председатель РООПО

Н.И. Тараскина

ДОПОЛНЕНИЯ к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
прошли уведомительную регистрацию

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДИНСКОЙ РАЙОН "ДЕТСКИЙ САД № 10"
353212, Российская Федерация, Краснодарский край, Динской район, станица
Нововеличковская, улица Ленина, дом 15
ИНН 2373018580 КПП 237301001 ОГРН 1202300044605
Казначейский счет 03234643036140001800 Южное ГУ Банка России// УФК по Краснодарскому
краю

Руководителю
ГКУ КК «Центр занятости
населения Динского района»

Ю.И. Орлову

Заявление о предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации дополнений к коллективному договору

Прошу провести уведомительную регистрацию дополнений в коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального
образования Динской район «Детский сад № 10» срок действия коллективного договора с
07.12.2020 по 06.12.2023 г.

Сведения о работодателе:

- ✓ форма собственности – муниципальная;
- ✓ ОКВЭД 85.11;
- ✓ ИНН 2373018580;
- ✓ юридический и фактический адрес: 353212, Российская Федерация, Краснодарский край, Динской район, станица Нововеличковская, улица Ленина, дом 15;
- ✓ почтовый адрес: 353212, Российская Федерация, Краснодарский край, Динской район, станица Нововеличковская, улица Ленина, дом 15
- ✓ номер телефона: 8 (86162) 76-6-48
- ✓ адрес электронной почты: nv_det_sad10@mail.ru
- ✓ Численность работников – 39 чел., в т. ч. женщин – 36 чел. несовершеннолетних – нет, работающих во вредных условиях труда – 3,
- ✓ размер минимальной заработной платы - 16 996,60 рублей, число работников, её получающих – 1 чел. (машинист по стирке и ремонту спецодежды),
- ✓ наличие службы охраны труда – ответственный за охрану труда - заведующий хозяйством Сахно Зинаида Александровна, тел. 8 (86162) 76-6-48

Приложения:

1. Выписка из протокола общего собрания трудового коллектива № 5 от 31.03.2023 «О внесении дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10» в 3 экз.

вх. от 03.04.2023 Вер. спец. Сергеев И.С.

2. Дополнительное соглашение о внесении изменений № 5 от 31.03.2023 г. к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10» на период с 07.12..2020 г. по 06.12.2023 г. от 31.03.2023 г., на 2-ух листах в 3 экз.

Заведующий МАДОУ МО
Динской район «Детский сад №10»



Л.А.Анпилова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 от 31.03.2023г.

к Коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район
«Детский сад № 10»
на период с «07» декабря 2020 г. по «06» декабря 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ МО Динской район
«Детский сад № 10»

 Логвиненко И.А./
«31» 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий МАДОУ МО Динской район
«Детский сад № 10»

 Анпилова Л.А./
«31» 2023 г.

ПРИНЯТО:

на Общем собрании трудового коллектива
МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 10»
Протокол № 5 от «31» марта 2023 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования Динской район «Детский сад № 10» в лице заведующего Анпиловой Любовь Андреевны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение» и представитель работников для подписания изменений в коллективном договоре в лице председателя профсоюзного комитета Логвиненко Ирины Александровны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 4 от «31» марта 2023 г. к коллективному договору МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 10» на период с «07» декабря 2020 г. по «06» декабря 2023 г. о нижеследующем:

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ внести с «01» апреля 2023 г. дополнения в следующие пункты коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10»:

- Раздел 4 пп.4.10. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения

младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Настоящее дополнительное соглашение № 3 от «13» февраля 2023 г. вступает в силу с 01.02.2023 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10» на период с «07» декабря 2020 г. по «06» декабря 2023 г.

-Раздел 4 пп. 4.13. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- Раздел 4 ввести пп. 4.21 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.25. в соответствии ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пункт 7.5.4.: - осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»

Приложение:

1. Приказ от 31.03.2023 г. № 64-ОД «О внесении дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10»– на 2 листах в 1 экз.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДИНСКОЙ РАЙОН «ДЕТСКИЙ САД № 10»**

ПРИКАЗ

31.03.2023 г.

№ 64 - ОД

**«О внесении дополнений в коллективный договор муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования Динской район
«Детский сад № 10»**

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ, а также на основании решения общего собрания трудового коллектива МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 10» (далее – Учреждение) (протокол № 4 от 31.03.2023 г.)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести с «01» апреля 2023 г. дополнения в следующие пункты коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10»:

- Раздел 4 пп.4.10. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Настоящее дополнительное соглашение № 3 от «13» февраля 2023 г. вступает в силу с 01.02.2023 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10» на период с «07» декабря 2020 г. по «06» декабря 2023 г.

-Раздел 4 пп. 4.13. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- Раздел 4 ввести пп: 4.21 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.25. в соответствии ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пункт 7.5.4.: - осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации».

Заведующий МАДОУ МО
Динской район «Детский сад №10»



Л.А. Анпилова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДИНСКОЙ РАЙОН
«ДЕТСКИЙ САД № 10»

353212, Краснодарский край, Динской район, ст. Нововеличковская, ул. Ленина, д. 15

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 5

общего собрания трудового коллектива

от 31.03.2023 г.

Председатель собрания: Лиходед В.Н.

Секретарь: Шутько О.А.

Присутствовало: 36 человек

Отсутствовало по уважительной причине: 3 человек

Повестка дня:

1. О внесении дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10» с 01 апреля 2023 г. в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021 г. № 372-ФЗ.

Слушали:

1. По данному вопросу слушали заведующего МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 10» Анпилову Л.А. Она ознакомила членов трудового коллектива с необходимостью в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021 г. № 372-ФЗ внести дополнения в коллективный договор с 01 апреля 2023 года.

2. Председатель собрания Лиходед В.Н. предложила внести дополнения в следующие пункты коллективного договора:

- Раздел 4 пп.4.10. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и

нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Настоящее дополнительное соглашение № 3 от «13» февраля 2023 г. вступает в силу с 01.02.2023 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10» на период с «07» декабря 2020 по «06» декабря 2023 г.

-Раздел 4 пп. 4.13. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 67 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- Раздел 4 ввести пп. 4.21 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 163 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.25. в соответствии ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

-Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пункт 7.5.4.: - осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации».

Рассмотрев и обсудив вопрос о внесении дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10» на общем собрании трудового коллектива МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 10»,

Решили:

1. Принять и утвердить приказом заведующего следующие дополнения в коллективном договоре МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 10»:

- Раздел 4 пп.4.10. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 99 ТК РФ, сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Настоящее дополнительное соглашение № 3 от «13» февраля 2023 г. вступает в силу с 01.02.2023 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 10» на период с «07» декабря 2020 г. по «06» декабря 2023 г.

-Раздел 4 пп. 4.13. «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 167 ТК РФ, направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

- Раздел 4 ввести пп. 4.21 «Рабочее время и время отдыха» дополнить ст. 263 ТК РФ, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы.

-Раздел 4. ввести пп.4.25. в соответствии ст.351.7 ТК.РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им

добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные
силы Российской Федерации.

Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пункт 7.5.4.: - осуществлять учёт и
рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению
микротравм работников в соответствии с порядком
утверждённым локальным актом образовательной организации»

Произвести, в установленном законом порядке, уведомительную
регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости населения Динского района»
сделанных выше дополнений в коллективный договор автономного
школьного образовательного учреждения муниципального образования
Динский район «Детский сад № 10», действующего с 07.12.2020 г. по
06.12.2023 г.

Проголосовало:

«за» - 36 человек

«против» - 0 человек

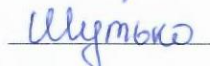
«воздержались» - 0 человек

Председатель общего собрания
трудового коллектива



/ В.Н. Лиходед /

Секретарь



/ О.А. Шутько /



Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью листов
Заведующий МАДОН МО Динской
район «Детский сад № 10»

Л.А. Анпилова

ГКУ КК "Центр занятости населения Динского района"	Дата	28.04.2023	№	404-05/15.04.2023
взаимоотношений, сараи "Труда и	Подпись	И.А. Анпилова		
взаимоотношений с работодателями	Подпись	И.А. Анпилова		
Подпись	И.А. Анпилова			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464297

Владелец Анпилова Любовь Андреевна

Действителен с 02.11.2023 по 01.11.2024