

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

первичной профсоюзной организации МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 10»

Забота профсоюза - это люди!

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

1. Организационная работа

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

* Уставом Профсоюза
* Коллективным договором
* Планом работы первичной профсоюзной организации

На учёте состоит 35 человек работающих в организации, из них:

-педагогические работники -16 человек,

* молодые специалисты до 35 лет – 6 человек.

В 2021 году принято в Профсоюз –11 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2021 год не поступало.

100% членство в профсоюзной организации.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

Профсоюзная организация создана в декабре 2020 года в связи с делением детских садов и образованием нового детского сада. Профком совместно с заведующим детским садом проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2021 года.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т.д. )

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.





II Социальное партнёрство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путём диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации педагогов, оплаты труда, об утверждении графика отпусков сотрудников детского сада и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 15.12.2020 г по 15.01.2023 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников детского сада.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. Были сохранены все льготы и гарантии работникам в 2021 году. Традициями в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза, профессиональным праздником – Днём учителя, Новым годом, юбилейными датами.

2021 год в профсоюзе был объявлен годом Спорта, здоровья, долголетия. Утверждён проект Всероссийского движения в профсоюзе «Профсоюз- территория здоровья». Молодые педагоги детского сада приняли участие в квесте ПрофСтарт, проводимом районной организацией профсоюза.



Активно участвовали во всех акциях, проводимых профсоюзом всех уровней.

Слова благодарности нашему заведующему Л.А. Анпиловой за тесное и плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.

1. Охрана труда

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождение работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Было заключено «Соглашение по охране труда на 2022 год» между работодателем и профсоюзным комитетом. Согласован и выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2021 году не было.





1. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте детского сада, профсоюзный уголок и рабочая группа WhatsApp.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», которые также являются одним из элементов информирования членов профсоюза.

1. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники, хотя в 2021 году их было меньше в связи с коронавирусной инфекцией. Это День учителя, Новый год, Международный женский день 8 марта, День защитника Отечества, День охраны труда, юбилеи работников.



Коллектив принимал активное участие в акциях «Первомай-2021», «Я помню! Я горжусь!», «Свеча памяти» и др. посвященные 76-летию Победы в Великой Отечественной войне.



V.ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД.

В приоритете нашей первичной профсоюзной организации остаётся по – прежнему, забота обо всех членах нашего коллектива: привлечение молодых педагогов на вакантные должности, улучшение условий труда, оздоровление работников в санаториях и базах отдыха, помощь в профессии, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива, оказание психологической поддержки, вовлечение членов профсоюза в программу «Защита жизни и здоровья», своевременное информирование о важных вопросах и изменениях происходящих в профсоюзной деятельности, отрасли образования в целом!

**В единстве наша сила! Профсоюз-это МЫ!**

Председатель первичной

профсоюзной организации И.А. Логвиненко